



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007 - 2013

COMUNICAT DE PRESĂ

NOIEMBRIE 2014

Formare și dezvoltare profesională în sprijinul creșterii eficacității administrației locale

Municipiul Slatina, în calitate de beneficiar, a implementat proiectul "Formare și dezvoltare profesională în sprijinul creșterii eficacității administrației locale", cod SMIS 20832, ca urmare a semnării în data de 11.11.2013 a contractului de finanțare cu Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative (PODCA) din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.

Proiectul a fost cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013, în cadrul Axei prioritare 1 - Îmbunătățirea de structură și proces ale managementului ciclului de politici publice, DMI 1.3 Îmbunătățirea eficacității organizaționale, Operațiunea Module de pregătire în domeniul achizițiilor publice, ECDDL, limbi străine, dezvoltarea de proiecte, licitarea și managementul proiectelor etc.

Valoarea totală eligibilă a proiectului (fără TVA) a fost de 1.198.482,00 lei, din care:

- 1.174.512,36 lei valoare eligibilă nerambursabilă însemnând 1.018.709,70 din Fondul Social European și 155.802,66 lei din Bugetul de Stat;
- 23.969,64 lei - cofinanțarea eligibilă a beneficiarului.

Obiectivul general al proiectului a fost de a sprijini dezvoltarea resurselor umane din cadrul aparatului propriu de specialitate al primarului și a serviciilor aflate în subordinea sau sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Slatina și, implicit, creșterea capacității organizaționale în vederea atingerii obiectivelor unei administrații mai eficiente și profesioniste.

Scopul proiectului a fost de a contribui la dezvoltarea competențelor și abilităților personalului din cadrul aparatului propriu de specialitate și a serviciilor aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Slatina printr-un program de formare adaptat nevoilor specifice identificate.

Grupul țintă al proiectului a fost format din 200 de angajați.

Principalele activități ale proiectului au constat în: realizarea unei analize a nevoilor de formare la nivelul aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor aflate în subordinea sau sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Slatina ținând cont de prioritățile pe termen mediu și lung stabilite la nivelul municipiului Slatina; elaborarea unei strategii de formare a resurselor umane din cadrul primăriei și a serviciilor aflate în subordinea sau sub autoritatea Consiliului Local Slatina cu un plan de acțiuni asociat clar definit; organizarea unui program de formare modular, pe baza unei curricule adaptată nevoilor de formare identificate; desfășurarea unui schimb de bune practici cu instituții similare din spațiul european; implementarea unei platforme e-learning și instruirea personalului în utilizarea acesteia.

Proiectul s-a desfășurat pe o perioadă de 12 luni.

Locul de desfășurare al proiectului: Primăria municipiului Slatina, Str. M. Kogălniceanu, nr. 1, Slatina, Olt.

Prin implementarea proiectului s-au obținut următoarele rezultate: o analiză diagnostică a nevoilor de formare existente la nivelul Primăriei Slatina și a serviciilor publice vizate prin acest proiect; o strategie de formare pentru dezvoltarea competențelor și abilităților personalului din structurile vizate conform nevoilor identificate, cu un plan de acțiuni clar; 200 de angajați ai Primăriei Slatina și ai structurilor aflate în subordinea sau sub autoritatea Consiliului Local instruiți în domeniile care răspund obiectivelor de dezvoltare a personalului conform Strategiei de formare ca urmare a unui program de formare modular și ca urmare a vizitelor de studiu; un ghid de bune practici elaborat ca urmare a vizitelor de studiu ca instrument pentru susținerea modernizării și eficientizării administrației locale Slatina; o platformă e-learning implementată ca instrument de dezvoltare personală, informare și documentare a angajaților municipalității Slatina; 100 de noi publicații electronice achiziționate și disponibile prin platforma e-learning; 2.000 de exemplare ale broșurii de promovare a platformei e-learning editate și distribuite la nivelul angajaților administrației locale Slatina; 2 evenimente de promovare a proiectului (de lansare și de încheiere) și materiale specifice de informare și publicitate.

Persoana de contact: Constantin - Cristian CISMARU, Administrator public; Telefon: 0249/439.377, Fax: 0249/439.336, E-mail: pms_it@primariaslatina.ro , www.primariaslatina.ro

Dezvoltarea durabilă e o atitudine. Fii responsabil!

Administrația Municipiului Slatina promovează egalitatea de șanse pentru fiecare.

www.fonduriadministratie.ro



Inovație în administrație!

Proiect selectat în cadrul Programului Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative și cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul Social European.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.