



Nr.176/30.12.2008

HOTĂRÂRE

Referitor la: **criterii și condiții acordare premii pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului Public – Direcția Protecție și Asistență Socială**

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SLATINA, întrunit în ședința ordinară din data de 30.12.2008;

Având în vedere:

- raportul de al Serviciului Public – Direcția Protecție și Asistență Socială înregistrat sub nr.16721/09.12.2008 ;

- expunerea de motive a Primarului municipiului Slatina înregistrată la nr. 29557/ 09.12.2008;

- prevederile art.21 din O.G. nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată prin Legea nr.232/2007 și modificată de O.G. nr.9/2008;

- avizul favorabil al Comisiei de buget-finanțe al Comisiei de muncă și protecție socială și al Comisiei juridice și disciplină din cadrul Consiliului local al municipiului Slatina;

În temeiul art. 36, alin.(1), și art. 45 (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se aprobă criteriile și condițiile de acordare a premiilor pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului public - Direcția Protecție și Asistență Socială, potrivit regulamentului anexă la prezenta hotărâre.

Art.2. Primarul municipiului Slatina și Serviciul public - Direcția Protecție și Asistență Socială, vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre se va comunica la:

- Instituția Prefectului - Județul Olt;
- Primarul municipiului Slatina;
- Secretarul municipiului Slatina;
- Direcția Protecție și Asistență Socială.

Președinte de ședință,
Constantin MITRICA



Avizat de legalitate,
p. Secretar,
Trucă Iulia Georgiana

REGULAMENT

privind condițiile și criteriile de acordare a premiilor pentru funcționarii publicii din cadrul Serviciului Public – Direcția Protecție și Asistență Socială, conform art.21 din O.G. nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată prin Legea nr.232/2007 și modificată de O.G. nr.9/2008;

Art.1.- Pentru Directorul executiv al Direcției Protecție și Asistență Socială, suma reprezentând premiul acordat în baza art.21 din O.G. nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată prin Legea nr.232/2007 și modificată de O.G. nr.9/2008, va fi stabilită și aprobată de către ordonatorul principal de credite.

Art.2. Pentru Directorul executiv adjunct suma reprezentând premiul acordat în baza art.21 din O.G. nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată prin Legea nr.232/2007 și modificată de O.G. nr.9/2008, va fi stabilită și aprobată de către Directorul executiv și aprobată de către ordonatorul principal de credite având în vedere următoarele criterii:

- capacitatea de a organiza munca în cadrul serviciului sau biroului din subordine;
- capacitatea de a conduce serviciul sau biroul din subordine ; capacitatea de control și coordonare a personalului din subordine;
- capacitatea de control și coordonare a personalului din subordine;
- capacitatea de a obține cele mai bune rezultate;
- capacitatea de a delega;
- abilități în gestionarea resurselor umane;
- capacitatea de a dezvolta abilități personalului;
- abilități de mediere și negociere;
- competența decizională;
- obiectivitate în apreciere.

Art.3. Pentru personalul de execuție suma reprezentând premiul acordat în baza art.21 din O.G. nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată prin Legea nr.232/2007 și modificată de O.G. nr.9/2008, va fi propusă de către directorul executiv adjunct și/sau – după caz – stabilită de Directorul Direcției și va fi aprobată de către ordonatorul principal de credite având în vedere următoarele criterii:

- capacitatea de implementare;
- capacitatea de rezolva eficient problemele;
- capacitatea de asumare a responsabilităților;
- capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;
- creativitate și spirit de inițiativă;
- capacitatea de planificare și de a acționa strategic;
- capacitatea de a lucra în echipă;
- competența în gestionarea resurselor alocate.

Pentru a propune sumele reprezentând premiul acordat pentru fiecare salariat din subordine, șefii ierarhici vor avea la dispoziție un fond care îi va fi reprezentat de către ordonatorul principal de credite.

Președintele Sediinței
Constantin M. ERICA

