



Nr.175/30.12.2008

HOTĂRÂRE

Referitor la: *criterii și condiții acordare premii pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public – Direcția Protecție și Asistență Socială*

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SLATINA, întrunit în ședința ordinară din data de 30.12.2008 ;

Având în vedere:

- raportul de specialitate al Direcția Protecție și Asistență Socială înregistrat sub nr.16722/2008 ;
- expunerea de motive a Primarului municipiului Slatina înregistrată la nr. 29558/2008;
- prevederile art. 12 din OG nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale;

- avizul favorabil al Comisiei de buget, finanțe al Comisiei de muncă și protecție socială și al Comisiei juridice și disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slatina;

În temeiul art. 36, alin.(1) și art. 45 (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1.- Se aprobă criteriile și condițiile de acordare a premiilor pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public – Direcția Protecție și Asistență Socială, potrivit regulamentului anexă la prezenta hotărâre.

Art.2.- Primarul municipiului Slatina și Serviciul Public – Direcția Protecție și Asistență Socială vor duce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art.3. Prezenta hotărâre se va comunica la:

- Instituția Prefectului - Județul Olt;
- Primarul municipiului Slatina;
- Secretarul municipiului Slatina;
- Direcția Protecție și Asistență Socială.

Președinte de ședință,
Constanța MITRICA



Avizat de legalitate,
p. Secretar,
Truică Iulia Georgiana

privind condițiile și criteriile de acordare a premiilor pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public – Direcția Protecție și Asistență Socială, conform art. 12 din OG nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale

Art.1. – Pentru Asistentele șefe de la creșe suma reprezentând premiul acordat 12 din OG nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, va fi stabilită de către Directorul executiv și aprobată de ordonatorul principal de credite având în vedere următoarele criterii:

- capacitatea de a organiza munca în cadrul serviciului sau biroului din subordine;
- capacitatea de a conduce serviciul sau biroul din subordine; capacitatea de control și coordonare a personalului din subordine;
- capacitatea de control și coordonare a personalului din subordine;
- capacitatea de a obține cele mai bune rezultate;
- capacitatea de a delega;
- abilități în gestionarea resurselor umane;
- capacitatea de a dezvolta abilități personalului;
- abilități de mediere și negociere;
- competența decizională;
- obiectivitate în apreciere.

Art.2.- Pentru personalul de execuție suma reprezentând premiul acordat în baza art. 12 din OG nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale va fi propusă de către directorul executiv adjunct și/sau – după caz – stabilită de Directorul Direcției și va fi aprobată de către ordonatorul principal de credite având în vedere următoarele criterii:

- capacitatea de implementare;
- capacitatea de a rezolva eficient problemele;
- capacitatea de asumare a responsabilităților;
- capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;
- creativitate și spirit de inițiativă;
- capacitatea de planificare și de acțiune strategică;
- capacitatea de a lucra în echipă;
- competența în gestionarea resurselor alocate.

Pentru a propune sumele reprezentând premiul acordat pentru fiecare salariat din subordine, șefii ierarhici vor avea la dispoziție un fond care îi va fi repartizat de către ordonatorul principal de credite.

